

長崎県後期高齢者医療広域連合会計年度任用職員の任用、勤務時間、休暇等に関する規則

令和2年3月30日 規則第1号

令和4年3月29日 規則第3号

令和4年9月15日 規則第8号

最終改正 令和6年3月29日 規則第3号

(趣旨)

第1条 この規則は、長崎県後期高齢者医療広域連合職員の勤務時間、休暇等に関する条例（平成18年長崎県後期高齢者医療広域連合条例第10号。以下「条例」という。）第19条の規定に基づき、地方公務員法（昭和25年法律第261号。以下「法」という。）第22条の2第1項に規定する会計年度任用職員の任用、勤務時間、休暇等に関し、必要な事項を定めるものとする。

(定義)

第2条 この規則において、次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。

- (1) パートタイム会計年度任用職員 法第22条の2第1項第1号に定める会計年度任用職員をいう。
- (2) フルタイム会計年度任用職員 法第22条の2第1項第2号に定める会計年度任用職員をいう。

(条件付採用の期間の延長)

第3条 会計年度任用職員が条件付採用の期間の開始後1月間に

において実際に勤務した日数が15日に満たない場合においては、その日数が15日に達するまで条件付採用の期間を延長するものとする。

2 任命権者は、前項に定めるもののほか、条件付採用期間中の会計年度任用職員について、正式採用になるためには能力の実証が十分でないとする場合には、広域連合長の承認を得て、当該期間を延長することができる。

3 前2項の規定による延長は、当該会計年度任用職員の任期を超えることができない。

(任用)

第4条 会計年度任用職員の任用は、選考によるものとする。

2 前項の選考は、公募によるものとする。

3 前項の規定にかかわらず、次の各号のいずれかに該当する場合には、公募によらないことができる。

(1) 任用しようとする年度の前年度に設置されていた職にあった者を当該職と同一と認められる職に任用しようとする場合において、面接、前年度におけるその者の勤務実績等に基づき、能力の実証を行うことができると任命権者が認める場合

(2) 職務の性質上等から公募により難いと任命権者が認める場合

4 前項第1号の規定による公募によらない任用（以下「公募によらない再度任用」という。）は、同号の規定による能力の実証の結果が良好である者に限り認めるものとする。

5 公募によらない再度任用は、4回を上限とする。

(任期)

第5条 会計年度任用職員を任用する場合は、当該任用の日から同日の属する会計年度の末日までの期間の範囲内で任期を定めるものとする。

2 任命権者は、特別の事情により会計年度任用職員をその任期満了後も引き続き会計年度任用職員の職務に従事させる必要が生じた場合には、前項に規定する期間の範囲内において、その任期を更新することができる。

3 任命権者は、業務の遂行に必要かつ十分な任期を定めるものとし、必要以上に短い任期を定めることにより、任期の更新を反復して行うことのないようにしなければならない。

(1週間の勤務時間)

第6条 フルタイム会計年度任用職員の勤務時間は、休憩時間を除き、4週間を超えない期間につき1週間当たり38時間45分とする。

2 パートタイム会計年度任用職員の勤務時間は、休憩時間を除き、4週間を超えない期間につき1週間当たり36時間15分までの範囲内で、任命権者が定める。

(週休日及び勤務時間の割振り)

第7条 日曜日及び土曜日は、週休日(勤務時間を割り振らない日をいう。以下同じ。)とする。

2 任命権者は、月曜日から金曜日までの5日間において、1日につき7時間45分の勤務時間を割り振るものとする。ただし、パートタイム会計年度任用職員については、1日につき7時間15分を超えない範囲内で勤務時間を割り振るものとする。

(週休日の振替等)

第 8 条 会計年度任用職員の週休日の振替等については、条例に定める常勤職員の例による。

(休憩時間)

第 9 条 会計年度任用職員の休憩時間については、条例に定める常勤職員の例による。

(正規の勤務時間以外の時間における勤務)

第 10 条 任命権者は、公務のため臨時又は緊急の必要がある場合には、条例に定める常勤職員の例により、第 6 条から第 8 条までに規定する勤務時間以外の時間において会計年度任用職員に勤務をすることを命ずることができる。

(育児又は介護を行う会計年度任用職員の早出遅出勤務)

第 11 条 育児又は介護を行う会計年度任用職員の早出遅出勤務については、条例に定める常勤職員の例による。

(育児又は介護を行う会計年度任用職員の深夜勤務及び時間外勤務の制限)

第 12 条 育児又は介護を行う会計年度任用職員の深夜勤務及び時間外勤務の制限については、条例に定める常勤職員の例による。

(休日)

第 13 条 会計年度任用職員の休日については、条例に定める常勤職員の例による。

(休日の代休日)

第 14 条 会計年度任用職員の休日の代休日については、条例に定める常勤職員の例による。

(年次休暇)

第15条 任命権者は、会計年度任用職員に対して次の表に掲げる日数の年次休暇を与えなければならない。

勤務期間	日数	繰越限度日数
雇用日	10日	
1年	11日	10日
2年	12日	11日
3年	14日	12日
4年	16日	14日
5年	18日	16日
6年	20日	18日
7年以上	20日	20日

2 会計年度任用職員のうち任用された年度における任用期間が6月以下の者で、かつ、その任期が当該年度末までに満了する者に対しては、前項の規定にかかわらず、次の表に掲げる日数の年次休暇を与えるものとする。

勤務期間	日数
6月	5日
5月	4日
4月	3日
3月	3日
2月	2日
1月	1日

3 任命権者は、年次休暇を会計年度任用職員の請求する時季に与えなければならない。ただし、請求された時季に年次休暇を与えることが公務の正常な運営を妨げる場合においては、他の

時季にこれを与えることができる。

- 4 年次休暇の単位は、1日又は1時間とする。
- 5 前項の規定にかかわらず、年次休暇の残日数全てを使用しようとする場合において、当該残日数に1時間未満の端数があるときは、当該残日数の全てを使用することができる。
- 6 1時間を単位として与えた休暇を日に換算する場合は、勤務日1日当たりの勤務時間をもって1日とする。
- 7 年次休暇（この項の規定により繰り越されたものを除く。）は、第1項の表の繰越限度日数欄に定める日数を限度として、次の1年間に繰り越すことができる。

（年次休暇以外の休暇）

第16条 任命権者は、次の各号に掲げる場合には、会計年度任用職員（第13号、第16号及び第17号に掲げる場合にあっては、1週間の勤務日が3日以上とされている会計年度任用職員であって、6月以上の任期が定められているとされている会計年度任用職員又は6月以上継続勤務している会計年度任用職員に限る。）に対して当該各号に定める期間の有給の休暇を与えるものとする。

- (1) 会計年度任用職員が選挙権その他公民としての権利を行使する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき 必要と認められる期間
- (2) 会計年度任用職員が裁判員、証人、鑑定人、参考人等として国会、裁判所、地方公共団体の議会その他官公署へ出頭する場合で、その勤務しないことがやむを得ないと認められるとき 必要と認められる期間

(3) 地震、水害、火災その他の災害により次のいずれかに該当する場合その他これらに準ずる場合で、会計年度任用職員が勤務しないことが相当であると認められるとき 7日の範囲内の期間

ア 会計年度任用職員の現住居が滅失し、又は損壊した場合で、当該会計年度任用職員がその復旧作業等を行い、又は一時的に避難しているとき。

イ 会計年度任用職員及び当該会計年度任用職員と同一の世帯に属する者の生活に必要な水、食料等が著しく不足している場合で、当該会計年度任用職員以外にはそれらの確保を行うことができないとき。

(4) 会計年度任用職員が地震、水害、火災その他の災害又は交通機関の事故等により出勤することが著しく困難であると認められる場合又は会計年度任用職員が新型インフルエンザ等感染症に感染したおそれのある者として、次のいずれかの措置を受けた場合 必要と認められる期間

ア 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律（平成10年法律第114号。この号において「感染症予防法」という。）第17条に基づく健康診断の受診勧告を受けた場合

イ 感染症予防法第44の3第2項に基づく外出自粛要請を受けた場合

ウ 検疫法（昭和26年法律第201号）第16条第2項に基づく停留の対象となった場合

(5) 地震、水害、火災その他の災害又は交通機関の事故等の際

して、会計年度任用職員が退勤途上における身体の危険を回避するため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合  
必要と認められる期間

- (6) 会計年度任用職員の親族（次の表1の親族欄に掲げる親族に限る。）が死亡した場合で、会計年度任用職員が葬儀、服喪その他の親族の死亡に伴い必要と認められる行事等のため勤務しないことが相当であると認められるとき 親族の区分に応じ同表の日数欄に掲げる連続する日数（葬儀のため遠隔の地に赴く場合にあっては、片道の所要時間に応じて次の表2に掲げる日数を加えた日数）の範囲内の期間

表 1

親 族		日 数
配偶者		10日
血 族	父 母	7日
	子	5日
	祖 父 母	3日
	孫	1日
	兄 弟 姉 妹	3日
	伯 叔 父 母	1日
姻 族	父 母	3日
	子	1日
	祖 父 母	1日
	兄 弟 姉 妹	1日
	伯 叔 父 母	1日



表 2

片道の所要時間	加算する日数
(1) 3 時間以上 5 時間未満	1 日
(2) 5 時間以上 2 4 時間以下	2 日
(3) 2 4 時間を超える場合	2 4 時間ごとに 2 日とし、2 4 時間未満の時間については(1)又は(2)による。

- (7) 会計年度任用職員が結婚する場合で、結婚式、旅行その他の結婚に伴い必要と認められる行事等のため勤務しないことが相当であると認められるとき 広域連合長が定める期間内における連続する 5 日の範囲内の期間
- (8) 妊娠中の女子の会計年度任用職員の業務が母体又は胎児の健康保持に影響がある場合 勤務時間の途中に適宜休息し、又は捕食するために必要と認められる期間
- (9) 妊娠中又は出産後 1 年以内の女子の会計年度任用職員が母子保健法（昭和 4 0 年法律第 1 4 1 号）第 1 0 条に規定する保健指導又は同法第 1 3 条に規定する健康診査を受けるため勤務しないことが相当であると認められる場合 妊娠満 2 3 週までは 4 週間に 1 回、妊娠満 2 4 週から満 3 5 週までは 2 週間に 1 回、妊娠満 3 6 週から出産までは 1 週間に 1 回、産後 1 年まではその間に 1 回（医師等の特別の指示があった場合には、いずれの期間についてもその指示があった回数）について、それぞれ必要と認められる時間
- (10) 妊娠中の女子の会計年度任用職員が通勤に利用する交通機

関の混雑の程度が母体又は胎児の健康保持に影響があるため勤務しないことが相当であると認められる場合 正規の勤務時間の始め又は終わりについて1日を通じて1時間の範囲内の時間

- (11) 一の年の6月から9月までの期間内において1月以上の任期がある会計年度任用職員が夏季における心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実のため勤務しないことが相当であると認められる場合 一の年の6月1日から9月30日（特に必要と認める場合にあっては10月31日）までの期間内における、広域連合長の定める日を除いて原則として連続する4日の範囲内の期間
- (12) インフルエンザ及び新型コロナウイルス感染症に罹患したため療養する必要がある、勤務しないことがやむを得ないと認められる場合 連続する5日の範囲内の期間
- (13) 会計年度任用職員が不妊治療に係る通院等のため勤務しないことが相当であると認められる場合 一の年度（4月1日から翌年の3月31日までをいう。以下同じ。）において5日（当該通院等が体外受精その他の広域連合長が定める不妊治療に係るものである場合にあっては、10日）の範囲内の期間
- (14) 6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）以内に出産する予定である女子の会計年度任用職員が申し出た場合 出産の日までの申し出た期間
- (15) 女子の会計年度任用職員が出産した場合 出産の日の翌日から8週間を経過する日までの期間（産後6週間を経過した

女子の会計年度任用職員が就業を申し出た場合において医師が支障がないと認めた業務に就く期間を除く。)

(16) 会計年度職員が妻（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。次号において同じ。）の出産に伴い勤務しないことが相当であると認められる場合 会計年度任用職員の妻の出産に係る入院等の日から当該出産の日後2週間を経過する日までの期間内における2日の範囲内の期間

(17) 会計年度任用職員の妻が出産する場合であってその出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあつては、14週間）前の日から当該出産の日以後1年を経過する日までの期間にある場合において、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子（妻の子を含む。）を養育する会計年度任用職員が、これらの子の養育のため勤務しないことが相当であると認められるとき 当該期間内における5日の範囲内の期間

2 任命権者は、次の各号に掲げる場合には、会計年度任用職員（第2号及び第3号に掲げる休暇にあつては、1週間の勤務日が3日以上とされている会計年度任用職員であつて、6月以上の任期が定められているとされている会計年度任用職員又は6月以上継続勤務している会計年度任用職員に限る。）に対して、当該各号に定める期間の無給の休暇を与えるものとする。

(1) 生後1年に達しない子を育てる会計年度任用職員が、育児の時間を請求した場合 1日2回それぞれ30分以内の期間

(2) 小学校就学の始期に達するまでの子（配偶者の子を含む。以下この号において同じ。）を養育する会計年度任用職員が、その子の看護（負傷し、若しくは疾病にかかったその子の世

話又は疾病の予防を図るためにその子に予防接種又は健康診断を受けさせることをいう。) のため勤務しないことが相当であると認められる場合 一の年度において5日(その養育する小学校就学の始期に達するまでの子が2人以上の場合にあっては、10日)の範囲内の期間

- (3) 次に掲げる者(ウに掲げる者にあつては、会計年度任用職員と同居している者に限る。)で負傷、疾病又は老齢により2週間以上の期間にわたり日常生活を営むのに支障があるもの(以下この号から第5号までにおいて「要介護者」という。)の介護、要介護者の通院等の付き添い、要介護者が介護サービスの提供を受けるために必要な手続の代行、その他の要介護者の必要な世話をを行う会計年度任用職員が、当該世話をを行うため勤務しないことが相当であると認められる場合一の年度において5日(要介護者が2人以上の場合にあっては、10日)の範囲内の期間

ア 配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下この号において同じ。)、父母、子及び配偶者の父母

イ 祖父母、孫及び兄弟姉妹

ウ 父母の配偶者、配偶者の父母の配偶者、子の配偶者及び配偶者の子

- (4) 要介護者の介護をする会計年度任用職員(次のいずれにも該当する者に限る。)が、要介護者の各々の当該介護を必要とする一の継続する状態ごとに、任命権者が、会計年度任用職員の申出に基づき、当該要介護者ごとに、3回を超えず、

かつ、通算して93日を超えない範囲内で指定する期間（以下「指定期間」という。）内において勤務しないことが相当であると認められる場合 指定期間内において必要と認められる期間（以下「介護休暇」という。）

ア 1週間の勤務日が3日以上とされている者

イ 指定期間の初日から起算して93日を経過する日から6月を経過する日までに、その任期（任期が更新される場合であっては、更新後のもの）が満了すること及び引き続き任命権者を同じくする職に採用されないことが明らかでない者

- (5) 要介護者の介護をする会計年度任用職員（次のいずれにも該当する者に限る。）が、要介護者の各々の当該介護を必要とする一の継続する状態ごとに、連続する3年の期間（当該要介護者に係る指定期間と重複する期間を除く。）内において1日の勤務時間の一部につき勤務しないことが相当であると認められる場合 当該連続する3年の期間内において1日につき2時間（当該会計年度任用職員について1日につき定められた勤務時間から5時間45分を減じた時間が2時間を下回る場合は、当該減じた時間）を超えない範囲内で必要と認められる期間（以下「介護時間」という。）

ア 1週間の勤務日が3日以上のある者

イ 1日につき定められた勤務時間が6時間15分以上である勤務日が定められている者

- (6) 女子の会計年度任用職員が生理日の就業が著しく困難なため勤務しないことがやむを得ないと認められる場合 必要と

認められる期間

(7) 会計年度任用職員が公務上の負傷又は疾病のため療養する  
必要があり、その勤務しないことがやむを得ないと認められ  
る場合 必要と認められる期間

(8) 会計年度任用職員が骨髄移植のための骨髄若しくは末梢血  
幹細胞移植のための末梢血幹細胞の提供希望者としてその登  
録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は配偶者、父  
母、子及び兄弟姉妹以外の者に、骨髄移植のため骨髄若しく  
は末梢血幹細胞移植のため末梢血幹細胞を提供する場合で、  
当該申出又は提供に伴い必要な検査、入院等のため勤務しな  
いことがやむを得ないと認められるとき 必要と認められる  
期間

(9) 会計年度任用職員が負傷又は疾病のため療養する必要があ  
り、その勤務しないことがやむを得ないと認められる場合  
(前2号に掲げる場合を除く。) 一の年度において90日  
間

(10) 女子の会計年度任用職員が母子保健法の規定による保健指  
導又は健康診査に基づく指導事項を守るため勤務しないこと  
がやむを得ないと認められる場合 必要と認められる期間

(11) 前各号に掲げるもののほか、広域連合長が特に必要と認め  
る場合 必要と認められる期間

(休暇の算定)

第17条 休暇の単位は、前条第2項第1号については30分、  
同条第1項1号から第6号、同項第9号、同項第13号、第2  
項第2号、同項第3号、同項第8号及び第10号の休暇につい

ては1日又は1時間、同条第1項第8号及び第10号の休暇については1時間、その他の休暇については1日とする。ただし、前条第1項第13号、第2項第2号及び同項第3号の休暇の残日数の全てを使用しようとする場合において、当該残日数に1時間未満の端数があるときは、当該残日数の全てを使用することができる。

2 前条第2項第4号に規定する休暇の単位は、1日又は1時間とし、1時間を単位とする当該休暇は、1日を通じ、始業の時刻から連続し、又は終業の時刻まで連続した4時間（当該介護休暇と介護を必要とする者を異とする介護時間の承認を受けて勤務しない時間がある日については、当該4時間から当該介護時間の承認を受けて勤務しない時間を減じた時間）の範囲内とする。

3 前条第2項第5号に規定する休暇の単位は、30分とし、当該休暇は、1日を通じ、始業の時刻から連続し、又は終業の時刻まで連続した2時間（同号に規定する減じた時間が2時間を下回る場合にあっては、当該減じた時間）（長崎県後期高齢者医療広域連合職員の育児休業等に関する条例（平成18年長崎県後期高齢者医療広域連合条例第12号）第17条第3項の規定による部分休業の承認を受けて勤務しない時間がある日については、当該連続した2時間から当該部分休業の承認を受けて勤務しない時間を減じた時間）の範囲内とする。

4 1時間を単位として与えた休暇を日に換算する場合は、勤務日1日当たりの勤務時間をもって1日とする。

5 週休日、休日又は代休日をはさんで休暇を与えた場合は、年

次休暇並びに第16条第11号、同項第13号、第2項第2号及び同項第3号の休暇を除いて、週休日、休日又は代休日は、それぞれの期間内とする。

(年次休暇以外の休暇の承認)

第18条 任命権者は、年次休暇以外の休暇の請求について、第16条に定める場合に該当すると認めるときは、これを承認しなければならない。ただし、公務の運営に支障があり、他の時期においても当該休暇の目的を達することができると思われる場合は、この限りではない。

(休暇の請求)

第19条 会計年度任用職員の年次休暇の請求又は年次休暇以外の休暇の承認を受けようとする請求については、長崎県後期高齢者医療広域連合職員の勤務時間、休暇等に関する規則（平成18年長崎県後期高齢者医療広域連合規則第3号。以下「勤務時間規則」という。）に定める常勤職員の例による。

(休暇の承認の決定等)

第20条 会計年度任用職員の休暇の承認の決定等については、規則に定める常勤職員の例による。

(雑則)

第21条 この規則に定めるもののほか、必要な事項は、広域連合長が定める。

附 則

(施行期日)

第1条 この規則は、令和2年4月1日から施行する。

(長崎県後期高齢者医療広域連合嘱託員の任用、勤務条件等に



関する規則及び長崎県後期高齢者医療広域連合臨時職員の身分  
取扱いに関する規則の廃止)

第2条 次に掲げる規則は、廃止する。

(1) 長崎県後期高齢者医療広域連合嘱託員の任用、勤務条件等  
に関する規則（平成25年長崎県後期高齢者医療広域連合規則  
第4号）

(2) 長崎県後期高齢者医療広域連合臨時職員の身分取扱いに関  
する規則（平成18年長崎県後期高齢者医療広域連合規則第  
5号）

附 則（令和4年3月29日規則第3号）

この規則は、公布の日から施行する。ただし、第16条第2項  
各号列記以外の部分及び同項第3号の規定は、令和4年4月1日  
から施行する。

附 則（令和4年9月15日規則第8号）

この規則は、令和4年10月1日から施行する。

附 則（令和6年3月29日規則第3号）

この規則は、令和6年4月1日から施行する。