

「次世代育成支援対策推進法」及び「女性活躍推進法」に基づく特定事業主行動計画の平成29年度実施状況を公表いたします。

## 1 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画の内容・目標

### 【目標1－1】

妻が出産する場合の休暇及び育児参加のための特別休暇について、5日以上の休暇取得率を100%とする。

●平成29年度実績値・・・対象者なし

### 【目標1－2】

男性職員の育児休業の取得率を15%以上、女性職員の取得率を100%とする。

●平成29年度実績値

	H29対象者	H29取得者	取得率
男性職員	なし	—	—
女性職員	1名	1名	100%

### 【目標1－3】

年次休暇の取得日数を平成27年実績（年間10日）から3割以上増加し、年間13日以上とする。

●平成29年度実績値

基礎（H27実績）	目標日数	H29実績
10日	13日	12日

## 2 女性活躍推進法に基づく行動計画の内容・目標

### 【目標2－1】

男性職員の育児休業の取得率を15%以上、女性職員の取得率を100%とする。

#### ●平成29年度実績値

	H29対象者	H29取得者	取得率
男性職員	なし	—	—
女性職員	1名	1名	100%

### 【目標2－2】

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇について、5日以上休暇取得率を100%とする。

#### ●平成29年度実績値・・・対象者なし

### 【目標2－3】

常勤職員の平均超過勤務時間を平成26年度実績（月10時間）から1割以上縮減し、月9時間以下とする。

#### ●平成29年度実績値

基礎（H26実績）	目標時間	H29実績
10時間／月平均	9時間	13時間