

「次世代育成支援対策推進法」及び「女性活躍推進法」に基づく特定事業主行動計画の令和元年度実施状況を公表いたします。

## 1 次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画の内容・目標

### 【目標1-1】

妻が出産する場合の休暇及び育児参加のための特別休暇について、5日以上の休暇取得率を100%とする。

- 令和元年度実績値・・・対象者なし

### 【目標1-2】

男性職員の育児休業の取得率を15%以上、女性職員の取得率を100%とする。

- 令和元年度実績値

|      | R元年度対象者 | R元年度取得者 | 取得率  |
|------|---------|---------|------|
| 男性職員 | なし      | —       | —    |
| 女性職員 | 3名      | 3名      | 100% |

### 【目標1-3】

年次休暇の取得日数を平成27年実績（年間10日）から3割以上増加し、年間13日以上とする。

- 令和元年度実績値

| 基礎（H27実績） | 目標日数 | R元年実績 |
|-----------|------|-------|
| 10日       | 13日  | 12日   |

## 2 女性活躍推進法に基づく行動計画の内容・目標

### 【目標2-1】

男性職員の育児休業の取得率を15%以上、女性職員の取得率を100%とする。

#### ●令和元年度実績値

|      | R元年度対象者 | R元年度取得者 | 取得率  |
|------|---------|---------|------|
| 男性職員 | なし      | —       | —    |
| 女性職員 | 3名      | 3名      | 100% |

### 【目標2-2】

男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇について、5日以上の休暇取得率を100%とする。

#### ●令和元年度実績値・・・対象者なし

### 【目標2-3】

常勤職員の平均超過勤務時間を平成26年度実績（月10時間）から1割以上縮減し、月9時間以下とする。

#### ●令和元年度実績値

| 基礎（H26実績） | 目標時間 | R元年度実績 |
|-----------|------|--------|
| 10時間／月平均  | 9時間  | 22時間   |