

長崎県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成28年条例第1号）第6条の規定に基づき、平成27年度長崎県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況について、次のとおり公表する。

平成28年11月7日

長崎県後期高齢者医療広域連合長 田上 富久



長崎県後期高齢者医療広域連合人事行政の運営等の状況の公表

1 職員の任用の状況

広域連合の職員は、地方自治法第292条により準用する同法第252条の17の規定に基づく県内地方公共団体からの派遣職員で構成されており、職員は派遣元団体と広域連合との身分を併せて有しています。

また、一般職の任期付職員を任用しています。

平成27年4月1日現在の職員数は次のとおりです。

任命権者	任命数（人）		備考
広域連合長	派遣職員	24	
	任期付職員	1	
広域連合会議長	議会書記長、議会書記	2	(兼務)
代表監査委員	監査書記	1	(兼務)
選挙管理委員会	選管書記長、選管書記	2	(兼務)

2 職員の人事評価の状況

長崎県後期高齢者医療広域連合職員の人事評価実施要綱を整備し、任期付職員に対して平成28年度から実施します。

なお、派遣職員に関しては、派遣元で実施されます。

3 職員の給与の状況

派遣職員については、職員派遣団体との「職員の派遣に関する協定書」に基づき、給与等は派遣元団体が支給し、その経費を広域連合が負担しています。

また、任期付職員については、育児休業中のため支給はありません。

(1) 平均給料月額及び平均年齢（平成27年4月1日現在）

	平均給料月額（円）	平均年齢（歳）
派遣職員	293,093	38.8
任期付職員	163,600	27.0

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間

週の勤務時間	開始時刻	終了時刻	休憩時間
38時間45分	8:45	17:30	12:00~13:00

(2) 週休日

日曜日及び土曜日（勤務時間を割り振らない日）

(3) 休日

- ① 国民の祝日に関する法律（昭和23年法律第178号）に規定する休日
- ② 年末年始の休日（12月29日から翌年1月3日までの日）

(4) 特別休暇の概要について

原 因	期 間
(1) 感染症の予防及び感染症の患者に対する医療に関する法律（平成10年法律第114号）により交通が遮断され、又はその他の措置により出勤することが著しく困難であると認められる場合	必要と認められる期間
(2) 地震、水害、火災その他の災害により職員の現住居が滅失し、又は損壊した場合	1週間を超えない範囲内において、必要と認められる期間
(3) 地震、水害、火災その他の災害により交通が遮断された場合	必要と認められる期間
(4) 交通機関の事故等の不可抗力により出勤できない場合	必要と認められる期間
(5) 職員が裁判員、証人、鑑定人、参考人等として官公署に出頭する場合	必要と認められる期間
(6) 職員が選挙権その他公民としての権利を行使する場合	必要と認められる期間
(7) 妊娠中又は出産後1年以内の女子職員が母子保健法（昭和40年法律第141号）第10条に規定する保健指導又は同法第13条に規定する健康診査を受ける場合	妊娠満23週までは4週間に1回、妊娠満24週から満35週までは2週間に1回、妊娠満36週から出産までは1週間に1回、産後1年まではその間に1回（医師等の特別の指示があった場合には、いずれの期間についてもその指示があった回数）について、それぞれ必要と認められる時間
(8) 妊娠中の女子職員の業務が母体又は胎児の健康保持に影響があるため勤務しないことが相当であると認められる場合	勤務時間の途中に適宜休息し、又は補食するために必要な時間
(9) 妊娠中の女子職員が通勤に利用する交通機関の混雑の程度が母体又は胎児の健康保持に影響があると認める場合	正規の勤務時間の始め又は終わりにつき1日を通じて1時間を超えない範囲内でそれぞれ必要とされる時間
(10) 6週間(多胎妊娠の場合にあつては、14週間)以内に出産する予定である女子職員が申し出た場合	出産予定日前6週間目に当たる日から出産の日までの請求した期間。ただし、本人の請求があった場合には、出産予定前につき2週間延長することができる。

(11) 女子職員が出産(妊娠 85 日以上分娩をいう。)した場合	出産の日の翌日から 8 週間を経過する日までの期間	
(12) 生後 1 年に達しない子を育てる職員が、その子の保育のために授乳や保育園等への送迎等を行う場合	1 日 2 回、それぞれ 30 分以内の期間 (男性職員にあっては、その子の当該職員以外の親がこの号の休暇を使用とする日におけるこの号の休暇 (これに相当する休暇を含む。) を承認され、又は労働基準法 (昭和 22 年法律第 49 号) 第 67 条の規定により同日における育児時間を請求した場合は、1 日 2 回それぞれ 30 分から当該承認、又は請求に係る各回ごとの時間を差し引いた期間を超えない期間)	
(13) 女性職員が生理日に勤務することが著しく困難である場合	2 日を超えない範囲内において、必要と認められる期間	
(14) 職員の父母の祭日の場合	1 日	
(15) 忌引の場合	死亡した者	配偶者 10 日
		父母 7 日
		子 5 日
		祖父母 3 日
		孫 1 日
		兄弟姉妹 3 日
		伯叔父母 1 日
		父母 (職員と生計を一緒にしていた場合は 7 日) 3 日
		子 1 日
		祖父母 1 日
		兄弟姉妹 1 日
		伯叔父母 1 日
(16) 地方公務員法 (昭和 25 年法律第 261 号) 第 46 条の規定により、勤務条件に関し措置要求し、又は同法第 47 条の規定による審理に出頭する場合	必要と認められる期間	
(17) 地方公務員法第 49 条の 2 第 1 項の規定により、不利益処分に対する審査請求をし、又は同法第 50 条の規定による審理に出頭する場合	必要と認められる期間	
(18) 地方公務員法第 55 条第 1 項の規定に基づき、職員が給与、勤務時間その他の勤務条件等に関し、不満を表明し、又は意見を申し出る場合	必要と認められる期間	
(19) 職員が結婚する場合	5 日の範囲内の期間	

<p>(20) 職員が骨髄移植のための骨髄若しくは末梢血幹細胞移植のための末梢血幹細胞の提供希望者としてその登録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は配偶者、父母、子及び兄弟姉妹以外の者に、骨髄移植のため骨髄若しくは末梢血幹細胞移植のため末梢血幹細胞を提供する場合で、当該申出又は提供に伴い必要な検査、入院等のため勤務しないことがやむを得ないと認められるとき</p>	<p>必要と認められる期間</p>
<p>(21) 職員が夏季における心身の健康の維持及び増進又は家庭生活の充実を図るため勤務しないことが相当であると認められる場合</p>	<p>6月1日から9月30日までの期間内に、原則として連続する3日の範囲内の期間</p>
<p>(22) 職員が登録された職員団体の規約に定める機関で、長崎県人事委員規則で定めるものの構成員として当該機関の業務に従事する場合及び登録された職員団体の加入する上部団体のこれらの機関に相当する機関の業務で当該職員団体の業務と認められるものに従事する場合</p>	<p>一の年につき30日の範囲内の期間</p>
<p>(23) 職員が自発的に、かつ、報酬を得ないで次に掲げる社会に貢献する活動（専ら親族に対する支援となる活動を除く。）を行う場合で、その勤務しないことが相当であると認められるとき。</p> <p>ア 地震、暴風雨、噴火等により相当規模の災害が発生した被災地又はその周辺の地域における生活関連物資の配布その他の被災者を支援する活動</p> <p>イ 障害者支援施設、特別養護老人ホームその他の主として身体上若しくは精神上の障害がある者又は負傷し、若しくは疾病にかかった者に対して必要な措置を講ずることを目的とする施設であって広域連合長が定めるものにおける活動</p>	<p>一の年につき5日の範囲内の期間</p>
<p>ウ ア及びイに掲げる活動のほか、身体上若しくは精神上の障害、負傷又は疾病により常態として日常生活を営むのに支障がある者の介護その他の日常生活を支援する活動</p>	
<p>(24) 職員の妻（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にあるものを含む。）の出産の場合</p>	<p>職員の妻が出産するため病院に入院する等の日から当該出産の日後2週間を経過する日までの期間内において、3日の範囲内の期間</p>

<p>(25) 小学校就学の始期に達するまでの子（配偶者の子を含む。）を養育する職員が、その子の看護（負傷し、若しくは疾病にかかったその子の世話又は疾病の予防を図るために必要なものとして広域連合長が定めるその子の世話をを行うことをいう。）のため勤務しないことが相当であると認められる場合</p>	<p>一の年において5日（その養育する小学校就学の始期に達するまでの子が2人以上の場合にあっては、10日）の範囲内の期間</p>
<p>(26) 条例第17条第1項に規定する日常生活を営むのに支障がある者（以下この号において「要介護者」という。）の介護その他の広域連合長が定める世話をを行う職員が、当該世話をを行うため勤務しないことが相当であると認められる場合</p>	<p>1の年において5日（要介護者が2人以上の場合にあっては、10日）の範囲内の期間</p>
<p>(27) 職員の妻（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）が出産する場合であってその出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの期間にある場合において、当該出産に係る子又は小学校就学の始期に達するまでの子（妻の子を含む。）を養育する職員が、これらの子の養育のため勤務しないことが相当であると認められる場合</p>	<p>職員の妻（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。）が出産する場合であってその出産予定日の6週間（多胎妊娠の場合にあっては、14週間）前の日から当該出産の日後8週間を経過する日までの期間において、5日以内</p>
<p>(28) 前各号に掲げるもののほか、広域連合長が特に必要と認める場合</p>	<p>必要と認められる期間</p>

5 職員の休業の状況

(1) 休暇の取得状況（平成27年度）

休暇の種類	1人当たり平均取得日数
年次有給休暇	10.8日
特別休暇	3.7日
病気休暇	(取得者なし)

(2) 育児休業等の取得状況（平成27年度）

	取得者数（男）	取得者数（女）
育児休業	0人	1人
部分休業	0人	0人
育児短時間勤務	0人	0人

(注) 平成27年度に新たに育児休業等を取得した者に限る。

(3) 介護休暇の取得状況（平成27年度）

取得者数（男）	取得者数（女）
0人	0人

6 職員の分限及び懲戒処分の状況

(1) 分限処分の状況

平成27年度において、該当はありません。

(2) 懲戒処分の状況

平成27年度において、該当はありません。

7 職員のサービスの状況

(1) 職務専念義務の状況

平成27年度において、承認件数は10件（5.8日）です。

(2) 営利企業等への従事制限許可の状況

平成27年度において、営利企業等への従事の該当はありません。

8 職員の研修の状況

職務遂行に必要な技術向上のため、長崎県又は長崎県市町村振興協会主催の研修に参加しました。

9 職員の福祉及び利益の保護の状況

(1) 職員の健康管理の状況

各種健康診断等の厚生事業は、派遣元団体において実施されています。

なお、任期付職員については、広域連合で実施しています。

(2) 公務災害の状況

平成27年度において、該当はありません。

(3) 利益の保護の状況

① 勤務条件に関する措置要求の状況

平成27年度において、該当はありません。

② 不利益処分に関する不服申立ての状況

平成27年度において、該当はありません。

※ 地方公務員法（昭和25年法律第261号）第46条又は第49条の2の規定に基づき、公平委員会に対して行う措置要求又は不服申立ての状況です。